



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2025

CNPJ:

59.588.111/0112-29

Enviada por:

ROSANGELA MOTA NAGEM

Enviada em:

20/02/2025 - 22:48

1. A empresa **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
 - 2.1 As seguintes políticas de incentivo à contratação de mulheres foram aplicadas:
 - Programas de contratação mulheres com deficiência.
 - Incentivos à contratação de mulheres LBTQIA+.
 - Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas).
 - Incentivos à contratação de mulheres chefes de família (mães solo).
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
 - ADOA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS.**
 - NÃO ADOA** Concessão antecipada de férias individuais.
 - ADOA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS.**
 - ADOA** licença maternidade estendida.
 - ADOA** licença paternidade estendida.
 - ADOA** Auxílio creche (ou creche) **PARA AMBOS.**
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
 - Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho.
 - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
 - Capacidade de trabalho em equipe.
 - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

